



Report on the employment of disabled people in European countries

Country: Spain

Authors: Miguel Angel Verdugo, Cristina Jenaro, Maribel Campo

Background:

The [Academic Network of European Disability experts](#) (ANED) was established by the European Commission in 2008 to provide scientific support and advice for its disability policy Unit. In particular, the activities of the Network will support the future development of the EU Disability Action Plan and practical implementation of the United Nations Convention on the Rights of Disabled People.

This country report has been prepared as input for the *Thematic report on the implementation of EU Employment Strategy in European countries with reference to equality for disabled people*.

The purpose of the report ([Terms of Reference](#)) is to review national implementation of the European Employment Strategy from a disability equality perspective, and to provide the Commission with useful evidence in support of disability policy mainstreaming. More specifically, the report will review implementation of EU Employment Strategy and the PROGRESS initiative with reference to policy implementation evidence from European countries, including the strategies addressed in the EU Disability Action Plan (such as flexicurity and supported employment).



PART ONE: GENERAL EVIDENCE

1.1 Academic publications and research reports (key points)

Employment of disabled people has been a focus of interest for decades. Nevertheless, there are still some issues that need to be overcome. Some of these shortcomings can be summarized as follows:

- There are higher rates of unemployment in the active population with disabilities, higher rates of inactivity and a higher amount of long-term unemployed (Argüelles, 2005; Colectivo loé, 2003; De Cabo, Gago & González, 2003; Fundación ONCE, 2005; IMSERSO, 2004; Minguijón, Penacho & Pac, 2005; MTAS, 2005).
- Employers are not acquainted with benefits derived from hiring an employee with disabilities (Argüelles, 2005; Minguijón, Penacho & Pac, 2005; SEPECAM, 2007). Society does not distinguish between occupational centers and sheltered workshops (Laloma, 2007).
- People with more severe disabilities are specially disadvantaged regarding employment and those who have severe physical disabilities are in a disadvantaged position (Argüelles, 2005; Colectivo loé, 2003; De Cabo, Gago y González, 2003). Other studies show that people with intellectual disabilities, deafness or congenital disabilities experience lower possibilities for employment (Fundación ONCE, 2005), and people with the least severe physical disabilities are in better situation (Minguijón, Penacho y Pac, 2005).
- Spain is the EU country that has the lowest rates of employment for people with severe disabilities (Argüelles, 2005; Colectivo loé, 2003).
- Gender is another key factor of unemployment, with women with disabilities being an especially disadvantaged group (Colectivo loé, 2003; De Cabo, Gago y González, 2003; Fundación ONCE, 2005; García y Argüelles, 2006; IMSERSO, 2004; Minguijón, Penacho & Pac, 2005; SEPECAM, 2007).
- Age is also a key issue, with people with disabilities older than 45 being disadvantaged (Jordán de Urríes, Verdugo y Vicent, 2005).
- Although in the last decades the number of contracts in Sheltered Workshops has increased (De Cabo, Gago y González, 2003). There is a need for updating regulations concerning sheltered workshops (Laloma, 2007). There is a low number of sheltered workshop employees moving toward supported employment (Lantegi Batuak, 2006; Minguijón, Penacho & Pac, 2005). Additional issues regarding sheltered workshops are: low salaries, elevated dependency from the industrial sector vs. service sector, low career development and promotion opportunities, lack of job stability (Lantegi Batuak, 2006; VVAA, 2007a).
- Workers with disabilities are underrepresented in the primary sector (Minguijón, Penacho & Pac, 2005).
- Having a certificate of being handicapped could be somewhat stigmatizing (Minguijón, Penacho y Pac, 2005).
- There are higher percentages of temporary contracts for workers with disabilities, compared to their non-disabled peers (Jordán de Urríes, Verdugo y Vicent, 2005).

On the positive side, people with disabilities are improving their educational background (IMSERSO, 2004), even though there is still a long way to go (Minguijón, Penacho & Pac, 2005).

In recent years an increasing number of people with disabilities are passing civil service exams and there is an increase in the number of reserved positions for these people (MAP, 2006). There is also an ongoing increase of Supported Employment initiatives (Jordán de Urríes, 2004) as consequence of recent legislative initiatives. Likewise, Mobile crews are becoming a useful alternative (Minguijón, Penacho y Pac, 2005) and Insertion Companies are an increasing labor alternative for people with disabilities (Veciana et al, 2007).

What are the lessons for good policy and practice?

There is a need for: positive discrimination measures, vocational and professional training (e.g. occupational professional training), sensitization activities, and innovative initiatives for promoting employment (Argüelles, 2005; García & Argüelles, 2006; Fundación ONCE, 2005; IMSERSO, 2004; Laloma, 2007).

- **Good Policy:**

- Key role of families, and associations of people with disabilities as consulted groups with civil administration, unions, (Colectivo Ioé, 2003; García y Argüelles, 2006; Lantegi Batuak, 2006; Minguijón, Penacho & Pac, 2005).
- Proactive initiatives with employers in order to better meet their needs, and closer communication with businesses based on social responsibility measures and on potential benefits derived from hiring workers with disabilities (Fundación ONCE, 2005; IMSERSO, 2004; Laloma, 2007). Differentiate goals, expectancies, and achievements between occupational centers and sheltered workshops (Lantegi Batuak, 2006)
- Promotion of stable supported employment initiatives (García y Argüelles, 2006; Jordán de Urríes, 2004; Jordán de Urríes & Verdugo, 2003; Jordán de Urríes, Verdugo & Vicent, 2005; MTAS, 2005), with better working conditions (i.e. salaries, etc.), and fostering mobile crews (Minguijón, Penacho & Pac, 2005; MTAS, 2005)
- Legal measures to enforce quotas (i.e. reserved positions) for people with disabilities, as well as other active measures (García & Argüelles, 2006; Lantegi Batuak, 2006).
- People with disabilities should be informed and oriented toward training opportunities that better match their capabilities with employment opportunities (Fundación ONCE, 2005) and more job task analyses on potential jobs suitable for people with disabilities should be conducted (Minguijón, Penacho & Pac, 2005).
- Differentiated legal measures for employment of different groups of people with disabilities and so, different employability skills (Fundación ONCE, 2005).
- Promoting and disseminating equal opportunities for training, vocational counseling, and employment (Fundosa Social Consulting, Federación de Mujeres Progresistas, 2003; Lantegi Batuak, 2006; Minguijón, Penacho & Pac, 2005).
- Ongoing and in-service training for workers with disabilities (García & Argüelles, 2006; IMSERSO, 2004).
- Labor intermediation services and individualized itineraries of job integration with adequate regulation (IMSERSO, 2004; Laloma, 2007; MTAS, 2005)
- Accessibility, ergonomics, and new technologies (IMSERSO, 2004; Lantegi Batuak, 2006; Minguijón, Penacho & Pac, 2005); telejob (MTAS, 2005); and financial aid for making businesses and job positions accessible (MTAS, 2005)).
- Alliances between social agents and associative movement (IMSERSO, 2004)
- Supports (IMSERSO, 2004).

- **Good Practice** (Lantegi Batuak, 2006):

- Adapted and flexible economic benefits that do not preclude motivation toward work (i.e. more benefits for those who are working instead of for those who are receiving a Disability Living Allowance (MTAS, 2005).
- Follow-up studies of impact on users of active political measures to promote employment, including outcomes such as: improvement on quality of life, employment rates instead of unemployment rates (this last indicator does not include those who not look for a job), social integration, etc. (Pérez & Díaz, 2004; VVAA, 2007b).
- Progressive funding to services providers based on the stage of the user (training vs. employment) (Pérez & Díaz, 2004).



What new research is needed in your country?

- Accountability based on quality of life and quality of working life outcomes for employees with disabilities.
- Policy evaluations based on employment, job retention, and career development, rates.
- Multilingual Web pages of qualitative and quantitative EU research outcomes sharing the same indicators, dimensions, outcomes for statistical (e.g. effect size) and analytical comparison.
- Protocols (fluxograms included) of good practices.
- Official data of fulfilling the requirements of the Lismi regarding quotas (2% of workers with disabilities in private companies larger than 50 employees, and 5% in the public administration).

1.2 Employment statistics and trends (key points)

- **Where to find employment data about disabled people:**

There are national statistics on employment of disabled people. These data are up to date can be accessed from all over the world. The Ministry of Labour and Social Affairs, as well as the National Institute on Employment, and data derived from the Economically Active Population Survey, are the three main sources of information. The Economically Active Population Survey (EAPS), has been conducted since 1964. It is a continuous quarterly survey that targets households, and its main objective is to obtain data on the labour force (which is subcategorized by employed and unemployed), and on the people outside the labour market. The theoretical sample varies from 64.000 households per quarter, to approx. 60.000 actually interviewed households, which implies approximately 200.000 people.

Since 1999, the EAPS, in accordance with Community guidelines incorporates a series of specific questions related to the labour market in its questionnaires. The results of these studies can be found in the section "Other information available".

Dissaggregated data can be obtained by Autonomous Communities, provinces, age, and gender. Data are easy to access and reliable.

Data also shows that there is an increase of contracts for disabled workers, and that more temporary contracts are being converted into permanent positions. Statistics can be accessed throughout the following urls:

- <http://www.mtas.es/estadisticas/anuario.htm>
- <http://sid.usal.es/estadisticas.asp?arg=informeepa&subcat=1>
- http://sid.usal.es/idos/F8/FDO6455/discapa_empleo.pdf
- Inem: Servicio de Empleo Público Estatal:
<http://www.inem.es/inem/inicial/inicio/index.html>
- <http://sid.usal.es/estadisticas.asp?arg=empleo>

Additional documents and researches have been published concerning the employment of disabled population:

- Cayo, L. (dir.) (2007). Estrategia global de acción para el empleo de personas con discapacidad 2007-2008. Propuesta CERMI. Madrid: Cinca
<http://www.cermi.es/NR/rdonlyres/EB5C29FD-6B3F-4C1C-9CAD-FDA98105497C/12703/CINCA29CERMI.pdf>.

- García, A. y Argüelles, C. (coords.) (2006). Estudio sobre la situación de la mujer con discapacidad física en el medio de trabajo: factores influyentes en el desempleo de la mujer con discapacidad en el Municipio de Gijón. Gijón: COCEMFE-ASTURIAS (<http://www.cocemfeasturias.es/fotos/yOZBAm3E5K6dZDTAP6D.pdf>)
- Herce, J.A., Labeaga, J.M., Sosvilla, S. y Ortega, C. (2006). El Sistema Nacional de Dependencia. Evaluación de sus efectos sobre el empleo. Madrid: Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO). (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO17697/sndyempleo.pdf>).
- MAP (2006). Informe sobre acceso de personas con discapacidad al empleo público. Periodo 2003-2005. Madrid: Ministerio de Administraciones Públicas. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO16853/Informe_MAP.pdf).
- Minguijón, J., Penacho, A.M. y Pac, D. (2005). Discapacidad y empleo. Zaragoza: Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), Departamento de Economía, Hacienda y Empleo: Caja Inmaculada (CAI), Servicio de Estudios. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO18537/estudio_discapacidadyempleo.pdf)
- MTAS (2005). Un sistema integrado de información estadística para el estudio de la relación entre discapacidad y mercado de trabajo. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales -Secretaría de Estado de Servicios Sociales, Familia y Discapacidad- Universidad Carlos III. Madrid. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO7212/AcuerdoMTAS_CERMI.doc).
- SEPECAM (2007). Estudio de la situación sociolaboral de la mujer con discapacidad en Castilla-La Mancha y de las dificultades para su acceso al empleo. Toledo: SEPECAM. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO20263/informe_empleo_mujer.pdf).

- **What we know about the employment rates for disabled persons in Spain, how they compare with non-disabled people and any evidence of change or improvement:**

In Spain there are lower employment rates as well as a poorer *quality* of employment for disabled persons. Change and/or improvement to this is evident through an increase in the rate of employment for disabled persons.

- **Evidence regarding the employment of:**

- Disabled women and men
 - There are statistics and reports that are available online. They are referenced in this document.
- Young people and older people
 - There are statistics and reports that are available online. They are referenced in this document.
- People with different kinds of impairments/disability
 - There are statistics and reports that are available online. They are referenced in this document.
- People who were disabled from birth or later in life, as well as disabled people who are migrants or from ethnic minorities:
 - There are statistics and reports that are available online. They are referenced in this document although there is a lack of evidence concerning migrants or ethnic minorities with disabilities, and only some studies (e.g. http://www.empresaysociedad.org/NR/rdonlyres/49ADDEED-ADDE-41DE-A15072AD3B685926/16141/reunion_grupo_reflexion_inmigracion1.pdf) have focused on the labour situation of immigrants in Spain.

Employment of disabled people is an important question for Spain, as member of the European Union, and as a political commitment for the Government.

Main laws or policies for disabled people are included next:

- Decreto 27/2008, de 13 de marzo, por el que se regula el procedimiento de concesión directa de subvenciones destinadas a facilitar la integración laboral de discapacitados en Centros Especiales de Empleo
<http://www.discapnet.es/NR/rdonlyres/e7pw7mbgfgmjuhovhimlyfxt4va34xdgpnludbbk syd4hhwada5pkfweykqdz04x6i2xq5pbdo53kc/decreto27centrosespeciales.pdf>
- Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad:
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN12006/3-12006.pdf>
- Real Decreto 1544/2007, de 23 de noviembre, por el que se regulan las condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los modos de transporte para personas con discapacidad:
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN12360/3-12360.pdf>;
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN12360/ce3-12360.pdf>
- Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción:
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN11971/3-11971.pdf>;
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN11971/ce3-11971.pdf>
- Real Decreto 870/2007, de 2 de julio, por el que se regula el programa de empleo con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.: <http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN11368/3-13588.pdf>
- Real Decreto 366/2007, de 16 de marzo, por el que se establecen las condiciones de accesibilidad y no discriminación de las personas con discapacidad en sus relaciones con la Administración General del Estado:
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN10906/3-10906.pdf>
- Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo :
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN10301/3-10301.pdf>
- Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia:
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN10241/3-10241.pdf>
- Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad: <http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN10245/3-10245.pdf>
- Real Decreto 1417/2006, de 1 de diciembre, por el que se establece el sistema arbitral para la resolución de quejas y reclamaciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad por razón de discapacidad:
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN10229/3-10229.pdf>
- Real Decreto Ley 5/2006 de 9 de junio, para la mejora del crecimiento del empleo.
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/3-3118/3-3118.pdf>
- Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad:
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN7373/3-7373.pdf>
- Real Decreto 205/2005, de 25 de febrero, por el que se regula para el año 2005 el programa de renta activa de inserción para desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo:
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN7014/3-7014.pdf>
- Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad:
<http://sid.usal.es/idoocs/F3/LYN6133/3-6133.pdf>

- Real Decreto, 170/2004, de 30 de enero, por el que se modifica el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de los trabajadores minusválidos: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN6078/3-6078.pdf>
 - Ley 53/2003, de 10 de diciembre, sobre empleo público de discapacitados: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN5993/3-5993.pdf>
 - Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN5979/3-5979.pdf>
 - Real Decreto 27/2000, de 14 de enero (B.O.E. núm. 22 de 26-01-2000), por el que se establecen medidas alternativas de carácter excepcional al cumplimiento de la cuota de reserva del 2 por 100. <http://sid.usal.es/idocs/F3/3-3118/3-3118.pdf>
- **How disabled persons are included in the National Employment Reform Programme in Spain:**
 - IV Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social del Reino de España (2006-2008) <http://www.mtas.es/SGAS/ServiciosSocDep/IncluSocial/PlanNacional/IVPlan.pdf>
 - Networks of Environmental and Social Inclusion Authorities
 - CERMI, como plataforma representativa del movimiento asociativo de discapacitados, y la Fundación ONCE, como operador de referencia de la discapacidad
 - **Important changes and/or new employment policies:**
 - I Plan Nacional de Accesibilidad, 2004-2012. Madrid: Instituto de Mayores y Servicios Sociales, 2004. <http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO12610/pndaa.pdf>
 - Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo : <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN10301/3-10301.pdf>
 - Real Decreto Ley 5/2006 de 9 de junio, para la mejora del crecimiento del empleo. <http://sid.usal.es/idocs/F3/3-3118/3-3118.pdf>
 - Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo. <http://www.boe.es/boe/dias/2007/04/11/pdfs/A15582-15598.pdf>
 - Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN10241/3-10241.pdf>
 - Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. <http://www.boe.es/boe/dias/2007/03/23/pdfs/A12611-12645.pdf>

Regarding the extent to which disabled people are included within the mainstream of employment policies, or treated as a separate group, several positive discrimination measures have been developed since 1983: LISMI (Act 13/1982, on the Social Integration of Disabled People - http://www.accessible.es/legis_1_lismi.htm) and LIONDAU ("Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN5979/3-5979.pdf>") are contributions to these measures.

1.4 Type and quality of jobs (summary)

People with disabilities are mostly employed in sheltered workshops, and there is a clear dependency on the industrial sector for sheltered employment. Jobs at sheltered workshop have low salaries, reduced opportunities for career development or for transition toward open toward labour market.



On the other hand, jobs at Sheltered workshops are full-time and non-temporary, as opposed to Supported Employment initiatives where part-time contracts and temporary jobs are more prevalent. Social economy/social enterprises are increasingly important contributors for the employment of disadvantaged populations (<http://www.observatorioeconomiasocial.es/index.php>).

Several Acts are expected to have an important impact on employment for people with disabilities:

- 1) the Act on Supported Employment (Real Decreto 870/2007:
 - <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN11368/3-13588.pdf>
- 2) the Act on Insertion Companies (Act 44/2007:
 - <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN11971/3-11971.pdf>
 - <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN11971/ce311971.pdf>

Employment activation policies for disabled people are not focused on specific kinds of work or specific types of jobs, and there is a need for differentiated policies based on the severity of the disability and the types of job.

More and more companies are including social actions as strategic content. In 2004, 1,2% of employees with disabilities were hired in Spanish businesses, whereas in 2003, there were 1.04% disabled employees. Currently, there are 319.185 workers with disabilities employed in Spain. In 2008 (http://www.equipara.org/v5/docs/Informe_Equipara_08.pdf) only 14% of businesses larger than 50 workers were meeting the requirements of the Lismi (i.e. companies with 50 workers or more should hire 2% workers with disabilities, or should buy products from Sheltered workshops). In 2007, the Ministry of Work identified 142 companies that did not meet these requirements. Some companies in Spain, such as Siro, MRW, DKV Seguros and Fermax Electrónica, have more than 7% workers with disabilities. Other companies such as Grupo Fundosa (that belongs to ONCE), or the cooperative La Fageda have more than 70% workers with disabilities in their businesses. Between 2005-2007, from the businesses associated to the Program Business-Disability (http://www.empresaysociedad.org/NR/ronlyres/49ADDEED-ADDE-41DE-A150-72AD3B685926/17102/resultados_programa_empresa_discapacidad1.pdf), companies such as Repsol YPF, Mapfre, and Accenture were in the top-three in creating employment for disabled workers, and Iberia, Sol Meliá and Accenture were in the top three businesses that bought products/services from Sheltered Workshops.

In 2004, companies bought products from Sheltered Workshop for a total of 28.6 millions euros. Companies that subcontracted more products or services were Roche Farma and Barclays España.



PART TWO: SPECIFIC EXAMPLES

2.1 Reasonable accommodation in the workplace

The first type of support to make employment more accessible for disabled people was derived from the Law. Some examples are:

- Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN12006/3-12006.pdf>
- Real Decreto 1544/2007, de 23 de noviembre, por el que se regulan las condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los modos de transporte para personas con discapacidad: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN12360/3-12360.pdf> y <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN12360/ce3-12360.pdf>
- Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN10245/3-10245.pdf>
- Real Decreto 1417/2006, de 1 de diciembre, por el que se establece el sistema arbitral para la resolución de quejas y reclamaciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad por razón de discapacidad: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN10229/3-10229.pdf>
- Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN7373/3-7373.pdf>
- Real Decreto, 170/2004, de 30 de enero, por el que se modifica el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de los trabajadores minusválidos: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN6078/3-6078.pdf>
- Ley 53/2003, de 10 de diciembre, sobre empleo público de discapacitados: <http://sid.usal.es/idocs/F3/LYN5993/3-5993.pdf>

Secondly, in accord with the Program Business-Disability (2005-2007) (http://www.empresaysociedad.org/NR/rdonlyres/49ADDEED-ADDE-41DE-A150-72AD3B685926/17102/resultados_programa_empresa_discapacidad1.pdf), several companies have developed different adaptations. Some examples are: Accessible offices and web pages (AAA or AA from the WAI), information in Braille or sign language, operated by voice mobile phones for Brokers, sign language interpreters, accessible ATM machines, job-position analysis in cooperation with Fundosa Social Consulting, training their employees in sign language, etc. The previously mentioned report includes data on financing, numbers, costs and benefits.

Lastly, some studies have analyzed the accessibility of workplaces; See: Estudio de Accesibilidad Global en los centros de trabajo. Fundación Konecra, Con la colaboración de Vía Libre Proyectos (Fundación ONCE), Octubre 2007 (http://www.discapnet.es/NR/rdonlyres/ed2iv5wyut6kd74i6e5ry_v4n2dgggq6v2zpbwmsapjifux5isnluymhz3bzcca7v6l5ichnvtwwqp3n/manualKonecra.pdf). Other studies have developed some guidelines to incorporate telejob at workplaces. See: Guía implantación Guía de incorporación del teletrabajo en la empresa: Una opción para integrar personas con discapacidad (<http://www.discapnet.es/Discapnet/Castellano/Empleo/Teletrabajo/Guia/default.htm>).



2.2 Other activation policies

In addition to the information included in these pages and at a national level, in the IV Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social del Reino de España 2006-2008 (<http://www.mtas.es/SGAS/ServiciosSocDep/IncluSocial/PlanNacional/IVPlan.pdf>) there are several Appendices with data from previous Plans:

- ANEXO I - Informe de Ejecución de las Medidas incluidas en el PNAin 2005-2006 (<http://www.mtas.es/SGAS/ServiciosSocDep/IncluSocial/PlanNacional/IVAnexoI.pdf>), includes data on: money spent to promote employment of at-risk groups; new laws such as the Real Decreto 364/2005, Real Decreto-Ley 5/2005, Real Decreto 205/2005, among other measures.
- ANEXO III - Buenas Prácticas en Inclusión Social (<http://www.mtas.es/SGAS/ServiciosSocDep/IncluSocial/PlanNacional/IVAnexoIII.pdf>) has data on the utilization of funds from the ESF (see POLcD at page 16 of this appendix)
- ANEXO IV - Aportaciones del Fondo Social Europeo (<http://www.mtas.es/SGAS/ServiciosSocDep/IncluSocial/PlanNacional/IVAnexoIV.pdf>) contains data on beneficiaries of the different actions.

2.3 One example of best practice

- **Discapnet:** Portal on disabilities on the Web. It is the biggest Portal focused on people with disabilities. <http://www.discalpnet.es/Discalpnet/Castellano/default.htm>. It has a section on employment (<http://www.discalpnet.es/Discalpnet/Castellano/Empleo/default.htm>), and a more specific section on good practices on employment (<http://www.discalpnet.es/Discalpnet/Castellano/Empleo/Empresas/default.htm>). The page allows accessing a list of 28 businesses with good practices in employment (<http://www.discalpnet.es/Discalpnet/Castellano/Empleo/Empresas/Ejemplos/default.htm>). For each business there is a brief explanation of the aims and contents of the actions, the groups that have benefited by them, costs, benefits, and planned actions for the future. There is an E-mail address for contact purposes. Given the broad variety of actions, sections, and so on, it is feasible to expand some of these examples to other countries. It is also possible to say that the Portal Discapnet is transferable to other countries.

PART THREE: SUMMARY INFORMATION

3.1 Conclusions and recommendations (summary)

People with disabilities are being included in employment activation policies, and there are an increasing number of people with disabilities entering the labour force in public and private job positions. There is still a long way to go in order to accomplish the goal of full employment. Specially disadvantaged groups are those with the most severe disabilities. In this sense, women with disabilities, and people with disabilities and additional at-risk factors (e.g. immigrants, aged) are specially disadvantaged groups. More research is required with disaggregated data on employment according to: type of employment, sector, type of disabilities, type of business, job tenure, etc. More studies should also be conducted to include outcomes not only regarding employment but also concerning quality of life and quality of working life. Legal measures should be developed to link specific actions-specific disabled groups-specific outcomes.

3.2 References

- Aragón-Correa, J.A., Rubio, E. y Casado, M.A. (2005). Gobierno y gestión de las entidades del tercer sector. Documento de Trabajo núm. 2/ 2004. Madrid: Fundación Once. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO12649/gobierno.doc>).
- Ararteko (2003). La integración laboral de las personas con discapacidad en la CAPV: Informe extraordinario de la institución del Ararteko al Parlamento Vasco. Vitoria-Gasteiz: Ararteko. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO6447/discap2003C.pdf>)
- Argüelles, C. (coord.). (2005). Estudio sobre las necesidades formativas de las personas con discapacidad en el municipio de Gijón. Gijón: Área de Formación y Empleo de COCEMFE Asturias. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO18518/estudiosobrelasnecesidades.pdf>).
- Asociación Española de Empleo con Apoyo (2003). Análisis histórico y comparativo de la normativa autonómica de subvenciones al empleo con apoyo. Madrid: AESE/Real Patronato sobre Discapacidad (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO6690/Informe_ECA.pdf)
- Casado, D. et al. (2002). Acceso de las personas con discapacidad al empleo público 1985-1999. Madrid: Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO). http://www.cedd.net/docs/ficheros/200306090003_24_0.pdf
- Cayo, L. (dir.) (2007). Estrategia global de acción para el empleo de personas con discapacidad 2007-2008. Propuesta CERMI. Madrid: Cinca (<http://www.cermi.es/NR/rdoonlyres/EB5C29FD-6B3F-4C1C-9CAD-FDA98105497C/12703/CINCAAn29CERMI.pdf>).
- Ceniceros, J. C.; y Oteo, E. (2003). Orientación sociolaboral basada en itinerarios: una propuesta metodológica para la intervención con personas en riesgo de exclusión. Madrid: Fundación Tomillo. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO9180/itinerarios.pdf>).
- CERMI (2001). Un plan de empleo para las personas con discapacidad en el siglo XXI. Madrid: CERMI. (http://www.cermi.es/NR/rdoonlyres/EC7A6697-3689-40D0-B741-ED1946BC5848/94/1_Empleo_sXXI.pdf).
- CES (2005). Informe sobre el borrador del III plan nacional de acción para la inclusión social del Reino de España, 2005-2006: sesión ordinaria del Pleno de 20 de julio de 2005. Madrid: CES. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO19611/informe_sobre_borrador.pdf).
- Colectivo loé (2003). La inserción laboral de las personas con discapacidades. Barcelona: Fundación La Caixa. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO6641/estudios_sociales_14.pdf).
- Confederación Autismo España (2004). Guía de empleo con apoyo para personas con autismo. Madrid: Confederación Autismo España. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO7208/manual_empleo_apoyo.pdf) y anexos en: http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO7208/anexos_empleo_apoyo.pdf)
- Cristóbal Andreu, V. et al., (2002). Indicadores de exclusión social de mujer con discapacidad. Associació Dones No Estàndards. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/8.1-6417/8.1-6417.doc>).

- Cruz Roja Española (2006). Manual para la intermediación laboral con colectivos vulnerables: plan de empleo Cruz Roja Española. Madrid: Cruz Roja Española.
(http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO19635/intermediacion_laboral_cruzroja.pdf)
- De Cabo, G., Gago, D. y González, A. (2003). La situación laboral de las personas con discapacidad en España. Madrid: Centro de Estudios Económicos Tomillo.
(<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO6524/sitactpcdespana.pdf>).
- Egea, C. y Sarabia, A. (2001) Experiencias de aplicación en España de la clasificación internacional de deficiencias, discapacidades y minusvalías. (http://sid.usal.es/idocs/F8/8.1_2803/experiencias_aplicacion.pdf).
- Esteban, R. (2001). Derecho al trabajo de las personas con discapacidad. : Real Patronato sobre Discapacidad. (http://www.cedd.net/docs/ficheros/200306090002_24_0.pdf).
- FERE-CECA (2005). Inserción laboral de alumnos con necesidades educativas específicas. Anotaciones pedagógicas y metodológicas. Madrid: Edelvives.(
http://www.fere.es/Pedagogico/documentos/Insercion_laboral.pdf)
- Fundación Empresa y Sociedad (2005). Programa Empresa y Discapacidad: Resultados del año 2005. Madrid: FES/Fundación ONCE.
(http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO19634/empresa_discapacidad.pdf).
- Fundación ONCE (2004). Guía de la fiscalidad de las personas discapacitadas en el ámbito del trabajo: las personas y las empresas . Madrid. Fundación ONCE.
(<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO9276/fiscalidad.pdf>)
- Fundación ONCE (2005). Estudio sobre la realidad sociolaboral de las personas con discapacidad. Galicia. Madrid: Madrid: Gráficas Afanias.
(<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO18542/estudiorealidad.pdf>)
- Fundación ONCE. (2006). Análisis de perfiles profesionales del sector de la hostelería susceptibles de ser ocupados por personas con discapacidad. Madrid: Fundación ONCE.
(http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO19203/empleo_hosteleria.pdf)
- Fundosa Social Consulting, Federación de Mujeres Progresistas. (2003). Guía de igualdad de oportunidades en el proceso de inserción laboral y la formación de las personas con discapacidad. Madrid: Fundosa Social Consulting, Federación de Mujeres Progresistas.
(<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO6683/igualdadopportunidades.pdf>).
- García, A. y Argüelles, C. (coords.) (2006). Estudio sobre la situación de la mujer con discapacidad física en el medio de trabajo: factores influyentes en el desempleo de la mujer con discapacidad en el Municipio de Gijón. Gijón: COCEMFE-ASTURIAS
(<http://www.cocemfeasturias.es/fotos/yOZBAm3E5K6dZDTAP6D.pdf>)
- Gascó, F. y Gómez, M.A. (coords.) (2005). Guía de Prestaciones para Personas Mayores y Personas con Discapacidad: Recursos Estatales y Autonómicos Madrid: Instituto de Mayores y Servicios Sociales.(http://www.imersomayores.csic.es/documentos/documentos/imerso_guiaprestaciones-01.pdf)
- Gobierno de España (2004). Plan de acción para el empleo del Reino de España: 2004. Madrid: Gobierno de España. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO8998/empleo_2004.pdf).
- Herce, J.A., Labeaga, J.M., Sosvilla, S. y Ortega, C. (2006). El Sistema Nacional de Dependencia. Evaluación de sus efectos sobre el empleo. Madrid: Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO). (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO17697/sndyempleo.pdf>).
- IMSERSO (2004). Empresa y empleo de trabajadores/as con discapacidad. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Instituto de Migraciones y Servicios Sociales.
(http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO7192/empresa_empleo.pdf).
- IMSERSO (2006). Mapa de prestaciones de naturaleza no contributiva: Correlación con la población española a diciembre de 2005. Madrid: Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO)
<http://www.seg-social.es/imsero/documentacion/mapapresta2005.pdf>
- IMSERSO (2008). Pensiones no contributivas de la seguridad social y prestaciones sociales y económicas de la LISMI: Informe del seguimiento y evolución de la gestión, febrero de 2008. Madrid: IMSERSO. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO20245/inffeb2008.pdf>).

- INE. (1999). Survey on Disabilities, Impairments and State of Health. Madrid: National Institute Statistics. (http://www.ine.es/en/prodyser/pubweb/discapa/discapamenu_en.htm)
- Instituto de Mayores y Servicios Sociales (2005). Manual de sentencias: pensiones no contributivas y prestaciones LISMI. Madrid: Instituto de Mayores y Servicios Sociales. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO10992/sentenciaspnclismi.pdf>)
- Jordán de Urríes, B. (2004). El empleo con apoyo: actualizado y ampliado a 26 de julio de 2004. Salamanca: INICO. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO8439/empleo_apoyo_borja.doc).
- Jordán de Urríes, B., Verdugo, M.A. y Vicent, C. (2005). Análisis de la evolución del empleo con apoyo en España. Madrid: Real Patronato sobre Discapacidad. (http://www.cedd.net/docs/ficheros/200406220007_24_0.pdf)
- Jordán de Urríes, F.B. y Verdugo, M.A. (2003). El empleo con apoyo en España: análisis de variables que determinan la obtención y mejora de resultados en el desarrollo de servicios. Madrid: Real Patronato sobre Discapacidad. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO6482/documento59de2003.pdf>).
- Laloma, M. (2007). Empleo protegido en España. Análisis de la normativa legal y logros alcanzados. Madrid: Cinca (<http://www.cermi.es/NR/rdonlyres/E254CC69-EB17-49EE-A401331270FD2F34/10323/Empleo.pdf>).
- Lantegi Batuak (2006). Estudio de impacto social en Bizkaia. Bilbao: Lantegi Batuak. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO18838/estudio_impacto_social.pdf)
- Legarreta, E. (2001). Derecho al trabajo de las personas con discapacidad. Madrid: Real Patronato sobre Discapacidad. (http://sid.usal.es/idocs/F8/8.1-4999/derecho_trabajo.pdf)
- López, R. y Torre, I. de la. (2004). Dos estudios sociológicos sobre el tercer sector. Madrid: Fundación Once, 2005. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO12651/dos.doc>)
- MAP (2006). Informe sobre acceso de personas con discapacidad al empleo público. Periodo 2003 2005. Madrid: Ministerio de Administraciones Públicas. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO16853/Informe_MAP.pdf).
- Margallo, F. (2002) Beneficios fiscales para personas con discapacidad: guía para familias. Madrid: Instituto de Migraciones y Servicios Sociales (http://sid.usal.es/idocs/F8/8.16385/BENEFICIO_S_FISCALES.pdf)
- Minguijón, J., Penacho, A.M. y Pac, D. (2005). Discapacidad y empleo. Zaragoza: Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), Departamento de Economía, Hacienda y Empleo: Caja Inmaculada (CAI), Servicio de Estudios. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO18537/estudiodiscapacidadyempleo.pdf>)
- MTAS (2005). Un sistema integrado de información estadística para el estudio de la relación entre discapacidad y mercado de trabajo. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales - Secretaría de Estado de Servicios Sociales, Familia y Discapacidad- Universidad Carlos III. Madrid, diciembre de 2005. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO16930/discapacidad_estudiodetrabajo_general.pdf; http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO16930/discapacidad_mercadodetrabajo.pdf).
- MTAS-CERMI (2002). Acuerdo entre el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y el CERMI sobre medidas para mejorar las oportunidades de empleo de las personas con discapacidad: II Plan de empleo MTAS-CERMI 2002-2004. Madrid: MTAS-CERMI. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO7212/AcuerdoMTAS_CERMI.doc).
- Muela, M. et al., (2006). Estudio de las necesidades formativas y salidas profesionales de los trabajadores pertenecientes al colectivo de discapacitados en el ámbito de Castilla -La Mancha. Toledo: Asociación de Paraplégicos y Grandes Minusválidos de Toledo. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO18847/Estudio_necesidades_formativas_profesionales_pcd_CLM.pdf).
- Pérez, L. y Díaz, G. (2004). Programas activos de empleo para las personas con discapacidad: Hechos y cifras sobre su utilización e impacto. Madrid: CERMI (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO9007/cermi13.pdf>).
- Querejeta, M. (2004). Discapacidad/dependencia: unificación de criterios de valoración y clasificación. Madrid: Instituto de Migraciones y Servicios Sociales. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO7174/Discapacidad_dependencia.pdf)

- Red 2 Red Consultores, S.L. (2007). La igualdad de trato en el empleo: Guía práctica. Madrid: Fundación ONCE. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO20169/igualdad_trato_empleo.pdf).
- Sánchez-Cervera Senra, J.M. y Sánchez-Cervera Valdés, J.M. (2004). Los enclaves laborales. Burgos: Equalbur. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO9238/enclaves.pdf>)
- SEPECAM (2007). Estudio de la situación sociolaboral de la mujer con discapacidad en Castilla-La Mancha y de las dificultades para su acceso al empleo. Toledo: SEPECAM.(http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO20263/informe_empleo_mujer.pdf).
- Servicio de Promoción de Empleo del Instituto Aragonés de Empleo. (2005). Recursos para el empleo de las personas con discapacidad. Aragón. Zaragoza: Instituto Aragonés de Empleo. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO18615/empleo_aragon.PDF).
- Veciana, P. et al. (2007). Las Empresas de Inserción en España. Barcelona: Fundació Un Sol Món – Obra Social Caixa Catalunya. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO19719/empresesin_cas.pdf).
- Verdugo, M. A. y Vicent, C. (2004). Evaluación de la calidad de vida en Empleo con Apoyo: Proyecto ALSOI . Salamanca: INICO. Madrid: Real Patronato sobre Discapacidad (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO7020/Investigacionalsoi.pdf>)
- Verdugo, M.A. y Jordán de Urrés, F.B. (coords.) (2002). Hacia la Integración Plena mediante el Empleo Salamanca, 21, 22 y 23 de mayo de 2002. Actas VI Simposio Internacional de Empleo con Apoyo. Salamanca: INICO. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/8.1-6335/Actas1-2002.pdf>).
- VV.AA. (2007a). Factores de éxito en la integración laboral en Centro Especial de Empleo de personas con trastorno mental desde su perspectiva . Bilbao: Lantegi Batuak. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO20197/factores_exito.pdf).
- VV.AA: (2007b). Potenciando el empleo. Incentivos a la contratación laboral de personas con discapacidad. Madrid: Fundación ONCE. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO19035/zfolletoincentivos.pdf>).
- Argüelles, C. (2005). Estudio sobre la promoción del empleo de las personas con discapacidad en el municipio de Gijón. Gijón: Área de Formación y Empleo de COCEMFE Asturias. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO18515/estudio.pdf>)
- CES (2005). Informe sobre el borrador del III plan nacional de acción para la inclusión social del Reino de España, 2005-2006: sesión ordinaria del Pleno de 20 de julio de 2005. Madrid: CES. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO19611/informe_sobre_borrador.pdf).
- Colectivo Ioé (2003). La inserción laboral de las personas con discapacidades. Barcelona: Fundación La Caixa.
- De Cabo, G., Gago, D. y Gonzálz, A. (2003). La situación laboral de las personas con discapacidad en España. Madrid: Centro de Estudios Económicos Tomillo. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO6524/sitactpcdespana.pdf>).
- Fundación Empresa y Sociedad (2005). Programa Empresa y Discapacidad: Resultados del año 2005. Madrid: FES/Fundación ONCE. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO19634/empresa_discapacidad.pdf).
- Fundación ONCE. (2006). Análisis de perfiles profesionales del sector de la hostelería susceptibles de ser ocupados por personas con discapacidad. Madrid: Fundación ONCE. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO19203/empleo_hosteleria.pdf)
- Fundosa Social Consulting, Federación de Mujeres Progresistas. (2003). Guía de igualdad de oportunidades en el proceso de inserción laboral y la formación de las personas con discapacidad. Madrid: Fundosa Social Consulting, Federación de Mujeres Progresistas. (<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO6683/igualdadoportunidades.pdf>).
- García, A. y Argüelles, C. (coords.) (2006). Estudio sobre la situación de la mujer con discapacidad física en el medio de trabajo: factores influyentes en el desempleo de la mujer con discapacidad en el Municipio de Gijón. Gijón: COCEMFE-ASTURIAS (<http://www.cocemfeasturias.es/fotos/yOZBAm3E5K6dZDTAP6D.pdf>)
- IMERSO (2004). Empresa y empleo de trabajadores/as con discapacidad. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Instituto de Migraciones y Servicios Sociales. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO7192/empresa_empleo.pdf).
- Jordán de Urrés, B. (2004). El empleo con apoyo: actualizado y ampliado a 26 de julio de 2004. Salamanca: INICO. (http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO8439/empleo_apoyo_borja.doc).

- Jordán de Urrés, B., Verdugo, M.A. y Vicent, C. (2005). Análisis de la evolución del empleo con apoyo en España. Madrid: Real Patronato sobre Discapacidad.
(http://www.cedd.net/docs/ficheros/200406220007_24_0.pdf)
- Jordán de Urrés, F.B. y Verdugo, M.A. (2003). El empleo con apoyo en España: análisis de variables que determinan la obtención y mejora de resultados en el desarrollo de servicios. Madrid: Real Patronato sobre Discapacidad.
(<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO6482/documento59de2003.pdf>).
- Laloma, M. (2007). Empleo protegido en España. Análisis de la normativa legal y logros alcanzados. Madrid: Cinca (<http://www.cermi.es/NR/rdonlyres/E254CC69-EB17-49EE-A401331270FD2F34/10323/Empleo.pdf>)
- LantegiBatuak (2006). Estudio de impacto social en Bizkaia. Bilbao: Lantegi Batuak.
http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO18838/estudio_impacto_social.pdf
- MAP (2006). Informe sobre acceso de personas con discapacidad al empleo público. Periodo 2003-2005. Madrid: Ministerio de Administraciones Públicas.
(http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO16853/Informe_MAP.pdf).
- Minguijón, J., Penacho, A.M. y Pac, D. (2005). Discapacidad y empleo. Zaragoza: Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), Departamento de Economía, Hacienda y Empleo: Caja Inmaculada (CAI), Servicio de Estudios.
(<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO18537/estudiodiscapacidadyempleo.pdf>)
- MTAS (2005). Un sistema integrado de información estadística para el estudio de la relación entre discapacidad y mercado de trabajo. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales - Secretaría de Estado de Servicios Sociales, Familia y Discapacidad- Universidad Carlos III. Madrid, diciembre de 2005
(http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO16930/discapacidad_estudiodetrabajo_general.pdf);
(http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO16930/discapacidad_mercadodetrabajo.pdf)
- Pérez, L. y Díaz, G. (2004). Programas activos de empleo para las personas con discapacidad: Hechos y cifras sobre su utilización e impacto. Madrid: CERMI
(<http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO9007/cermi13.pdf>).
- SEPECAM (2007). Estudio de la situación sociolaboral de la mujer con discapacidad en Castilla-La Mancha y de las dificultades para su acceso al empleo. Toledo: SEPECAM.
(http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO20263/informe_empleo_mujer.pdf).
- VV.AA. (2007a). Factores de éxito en la integración laboral en Centro Especial de Empleo de personas con trastorno mental desde su perspectiva . Bilbao: Lantegi Batuak.
(http://sid.usal.es/idocs/F8/FDO20197/factores_exito.pdf).